**Vacaciones para Trabajadores**

1. **Contenido Técnico Central**
2. **¿Qué son las vacaciones laborales?**

Son un derecho legal que permite al trabajador **descansar con goce de sueldo** después de haber cumplido un año continuo de trabajo. El objetivo es la recuperación física y mental del empleado.

1. **¿Cuántos días me corresponden?**

Desde 2023, el artículo 76 establece:

**Años cumplidos de trabajo Días de vacaciones legales**

1 año 12 días

2 años 14 días

3 años 16 días

4 años 18 días

5 años 20 días

6 a 10 años 22 días

11 a 15 años 24 días

16 a 20 años 26 días

21 a 25 años 28 días

26 a 30 años 30 días

31 a 35 años 32 días

1. **¿Cuándo se pueden tomar las vacaciones?**

* Después de cumplir **un año completo de trabajo**
* El trabajador tiene derecho a tomarlas dentro de los **18 meses siguientes** (Art.81)
* El patrón y el empleado pueden acordar la fecha

1. **¿Puedo dividir mis vacaciones?**

* Sí. Por ley, **al menos 6 días deben tomarse de forma continua**
* El resto se puede dividir si ambas partes están de acuerdo

1. **¿Qué pasa si no tomo mis vacaciones?**

* El patrón **no puede pagar vacaciones en dinero si aún trabajas** (solo al terminar la relación laboral)
* Si no se toman dentro del plazo de 18 meses, se considera incumplimiento patronal

1. **¿Qué pasa si me enfermo durante vacaciones?**

* Si presentas **incapacidad médica oficial**, esos días no se cuentan como vacaciones y deben reponerse

1. **¿Cómo se calculan y pagan?**

**Fórmula:**

(Salario Diario × Días de Vacaciones) + 25% de Prima Vacacional

Ejemplo:

* Salario diario: $500
* Vacaciones: 12 días
* Prima vacacional: 25%

Vacaciones = ($500 × 12) = $6,000

Prima vacacional = $6,000 × 0.25 = $1,500

Total a pagar: $7,500

1. **¿Qué es la prima vacacional?**

Es un **pago adicional mínimo del 25%** sobre el monto de las vacaciones. Lo establece el Art. 80 LFT. Algunas empresas otorgan más como prestación superior.

1. **¿Qué pasa si salgo de la empresa y no usé mis vacaciones?**

* El patrón debe **pagar los días no disfrutados en tu finiquito**, junto con la prima vacacional correspondiente
* No se pierden, incluso si no las tomaste

1. **Contexto Legal**

* Ley Federal del Trabajo (LFT), artículos 76 al 81
* Reforma de diciembre 2022 (vigente desde enero 2023)
* Aplicable a todas las relaciones laborales subordinadas en México